



Profielschets Directeur-Bestuurder

Wageningse Schoolvereniging – G.J. van den Brinkschool

Wageningen

Inhoud

1. De Wageningse Schoolvereniging en de G.J. van den Brinkschool.....	2
2. Ontwikkeling van governance: overgang naar Raad-van-Toezichtmodel.....	2
3. Context en opdracht	3
4. Positionering en mandaat	3
5. Uitdagingen en prioriteiten.....	4
6. Profiel van de ideale directeur-bestuurder.....	4
7. Ervaring en opleiding	5
8. Arbeidsvoorwaarden	5
9. Werving- en selectieprocedure	5
10. Contactgegevens.....	6

1. De Wageningse Schoolvereniging en de G.J. van den Brinkschool

De Wageningse Schoolvereniging (WSV) is een zelfstandige vereniging voor algemeen bijzonder primair onderwijs en vormt het bevoegd gezag van de G.J. van den Brinkschool in Wageningen. De school bestaat ruim 100 jaar en is stevig geworteld in de stad en haar gemeenschap. Met circa 260 leerlingen, een betrokken en professioneel team en een actieve ouderpopulatie is de Brinkschool een herkenbare, warme en eigentijdse éénpitter. Het is daarnaast een financieel gezonde school met een hoge betrokkenheid van de veelal hoogopgeleide ouders.

De school staat voor kindgericht onderwijs, waarin zelfstandigheid, vertrouwen en samen leren centraal staan. Het onderwijs is ingericht met onder meer IPC, groepsdoorbroken werken, een sterke zorgstructuur en specifieke aandacht voor meer- en hoogbegaafde leerlingen.

Medewerkers en ouders werken nauw samen vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling en het welzijn van de kinderen.

De kern van de school is helder en voelbaar: *wij geven kinderen een stevige basis mee om met zelfvertrouwen zichzelf te zijn*. Dat vraagt om onderwijs van kwaliteit, een veilige en open cultuur en leiderschap dat ruimte geeft én richting biedt.

2

2. Ontwikkeling van governance: overgang naar Raad-van-Toezichtmodel

De Wageningse Schoolvereniging bevindt zich in een belangrijke bestuurlijke ontwikkelfase. Er is een proces in gang gezet om mogelijk in de komende maanden de huidige goed functionerende verenigingsstructuur met een uitvoerend en toezichthoudend bestuur om te vormen naar een raad-van-toezichtmodel, passend bij deze tijd en hedendaagse opvattingen over goed onderwijsbestuur (NB: besluit hierover moet nog genomen worden).

Dit betekent:

- een duidelijke scheiding tussen bestuur en toezicht;
- een professionele directeur-bestuurder met integraal mandaat;
- een verhoging van efficiëntie en slagvaardigheid van de organisatie
- een raad van toezicht die op afstand toezicht houdt, adviseert en fungeert als klankbord.

De nieuwe directeur-bestuurder start per **1 september 2026** en begint daarmee nagenoeg gelijktijdig met dit nieuwe governance-model. Dat maakt de positie extra betekenisvol: de directeur-bestuurder geeft, samen met de raad van toezicht, vanaf de start vorm aan een heldere rolverdeling, een volwassen bestuurspraktijk en een cultuur van transparantie en vertrouwen.

3. Context en opdracht

De directeur-bestuurder is integraal verantwoordelijk voor het functioneren én de doorontwikkeling van de G.J. van den Brinkschool. De opdracht kent een duidelijke balans tussen continuïteit en ontwikkeling.

Borgen wat goed is

- behouden en versterken van het warme, veilige en stabiele schoolklimaat, waarin kinderen zich gezien en gekend voelen en verantwoordelijkheid leren nemen voor hun eigen ontwikkeling;
- borgen van de hoge kwaliteit van het onderwijs en de uitstroom, met aandacht voor opbrengsten, brede ontwikkeling en passend onderwijs, waaronder meer- en hoogbegaafdheid;
- koesteren van een financieel gezonde schoolorganisatie met overzicht, transparantie en rust;
- in stand houden van een stabiel, betrokken en collegiaal team, met weinig uitval, snelle invulling van vacatures en een sterke professionele cultuur;
- onderhouden en verdiepen van de hoge ouderbetrokkenheid, die typerend is voor de school, met korte lijnen en wederzijds vertrouwen tussen ouders, team en schoolleiding;
- vasthouden aan de kleinschaligheid en nabijheid van de school (circa 260 leerlingen), waarin medewerkers kinderen en ouders persoonlijk kennen en samenwerken vanuit gedeelde verantwoordelijkheid;
- bewaken van de goede naam en reputatie van de school als een 'soepel rijdende trein', waarin veel goed gaat en continuïteit het vertrekpunt is voor verdere ontwikkeling.

3

Gericht verder ontwikkelen

- doorontwikkeling van onderwijskwaliteit en zorgstructuur, passend bij de visie van de school;
- stimuleren van professioneel leren en samenwerking binnen het team;
- vormgeven van het nieuwe bestuur-toezichtmodel in nauwe samenwerking met de raad van toezicht en medezeggenschapsraad.

De directeur-bestuurder werkt vanuit vertrouwen, met oog voor draagvlak en betrokkenheid, en weet tegelijkertijd focus en richting aan te brengen.

4. Positionering en mandaat

De directeur-bestuurder:

- is integraal eindverantwoordelijk voor onderwijs, personeel, financiën en organisatie;
- bestuurt de school binnen de kaders van wet- en regelgeving en de governancecode funderend onderwijs;
- legt verantwoording af aan de ALV (mogelijk t.z.t. de raad van toezicht);
- werkt constructief samen met de MR, het team en ouders;
- vertegenwoordigt de school extern, onder andere richting de gemeente, het samenwerkingsverband en andere partners in Wageningen.

Als éénpitter vraagt de functie om een bestuurder die zowel strategisch als praktisch kan handelen, overzicht houdt en, waar nodig, zelf nabij en zichtbaar is in de organisatie.

5. Uitdagingen en prioriteiten

Voor de komende jaren liggen onder meer de volgende accenten:

- **Onderwijskwaliteit en ontwikkeling**
Het verder versterken en borgen van het kindgerichte onderwijs, met aandacht voor opbrengsten, welzijn, zorg en differentiatie, en met ruimte voor eigentijdse didactiek en pedagogiek.
- **Professionele cultuur en werkplezier**
Het bouwen aan een veilige, open en lerende cultuur waarin medewerkers zich gehoord, gewaardeerd en uitgedaagd voelen, en waarin gezamenlijk eigenaarschap centraal staat.
- **Governance en bestuurlijke samenwerking**
Het zorgvuldig en professioneel vormgeven van het nieuwe raad-van-toezichtmodel, met heldere rollen, goede informatievoorziening en een constructieve dialoog tussen bestuur, toezicht en medezeggenschap.
- **Duurzame positionering**
Het zichtbaar en stevig positioneren van de Brinkschool in Wageningen, in verbinding met ouders, partners en de lokale gemeenschap.

6. Profiel van de ideale directeur-bestuurder

De ideale kandidaat is een mensgerichte, verbindende en koersvaste leider die bewust kiest voor een zelfstandige school en zich voor langere tijd wil verbinden.

4

Je herkent jezelf in het volgende profiel:

- **Warm en benaderbaar**
Je bent zichtbaar, toegankelijk en oprecht geïnteresseerd in kinderen, medewerkers en ouders. Je creëert veiligheid door nabijheid, betrouwbaarheid en openheid.
- **Visiegedreven en onderwijskundig sterk**
Je beschikt over een heldere onderwijsvisie en weet deze samen met het team te vertalen naar de dagelijkse praktijk. Je stimuleert reflectie, leren en verbetering. Je draagt zorg voor het professionaliseren van het team, stimuleert professionele ontwikkeling (bijv. via studiedagen en Stichting Leerkracht) en versterkt het onderwijsaanbod voor hoogbegaafde leerlingen vanwege ontwikkelingen in het samenwerkingsverband.
- **Verbindend en communicatief vaardig**
Je brengt mensen bij elkaar, kunt luisteren én besluiten nemen, en communiceert helder, zorgvuldig en respectvol, ook wanneer belangen of perspectieven verschillen.
- **Bestuurlijk sensitief en rolvast**
Je begrijpt de dynamiek van toezicht, medezeggenschap en externe verantwoording. Je bent duidelijk over rollen en verantwoordelijkheden en beweegt daar professioneel en transparant in.
- **Open en transparant**
Je bent eerlijk, open en transparant naar team, medezeggenschapsraad en toezichthouder en deelt veel. Je communiceert toegankelijk en begrijpelijk en draagt bij aan een cultuur van vertrouwen.

- **Boegbeeld, netwerker en maatschappelijk betrokken**

Je vertegenwoordigt de GJ van den Brinkschool zichtbaar, positioneert de school in Wageningen en bent een stevig en evenwichtig persoon met overwicht en eerlijkheid. Je bent benaderbaar voor iedereen, stelt het team centraal, bouwt actief aan netwerken en maatschappelijke relaties en legt gemakkelijk contact met kinderen, ouders en partners.

- **Rust, stevigheid en relativiseringsvermogen**

Je brengt stabiliteit, bewaart overzicht en weet koers te houden. Je combineert zakelijkheid met menselijkheid en hebt gevoel voor humor en proportie. Je bent een natuurlijke vertegenwoordiger van de waarden en identiteit van de Brinkschool, intern én extern.

7. Ervaring en opleiding

Van kandidaten wordt verwacht:

- aantoonbare leidinggevende ervaring in het (primair) onderwijs;
- beschikt over een onderwijsbevoegdheid;
- een afgeronde schoolleidersopleiding en registratie in het schoolleidersregister;
- ervaring met of aantoonbare affiniteit met bestuurlijke vraagstukken;
- inzicht in onderwijsontwikkeling, personeelsbeleid en financiële sturing;
- herkenning in en respect voor de algemeen bijzondere identiteit van de school.

Ervaring met kleinschalige organisaties, éénpitters en/of verenigingen wordt gezien als een duidelijke meerwaarde.

5

8. Arbeidsvoorwaarden

- Omvang: **0,8 fte**
- Inschaling: **schaal D13 cao PO**
- Startdatum: **1 september 2026**

9. Werving- en selectieprocedure

De werving- en selectieprocedure voor deze functie wordt begeleid door Erik Versteeg Advies. Jeroen van den Oord treedt namens dit bureau op als onafhankelijk procesbegeleider en adviseur van het toezichthoudend bestuur.

De procedure is zorgvuldig, transparant en staat gelijktijdig open voor interne en externe kandidaten. Alle kandidaten worden op gelijke wijze beoordeeld. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Informatie en solliciteren

Informatie over de G.J. van den Brinkschool is te vinden op www.brinkschool.nl.

Heb je belangstelling voor de vacature directeur-bestuurder en voldoe je aan de functie-eisen zoals vermeld in de profielschets. Richt dan jouw motivatiebrief aan het bestuur van de Wageningse Schoolvereniging en solliciteer **uiterlijk 15 maart 2026** via het contactformulier op

www.erikversteegadvies.nl. Nadere informatie over de procedure wordt in een later stadium verstrekt.

10. Contactgegevens extern adviseur

Jeroen van den Oord MME

Adviseur Werving & Selectie – Erik Versteeg Advies

M: 06 8205 2398

E: jeroen.vandenoord@erikversteegadvies.nl

W: www.erikversteegadvies.nl